

Policy för visseblåsning

Syfte

Nordic Grid Solutions ApS med alla direkta och indirekta dotterbolag, Sargo-Hamag A/S, Triarca A/S, Triarca GmbH och Stitec AB ("Koncernen") strävar efter högsta möjliga standard vad gäller öppenhet, ärlighet och ansvarstagande. Syftet med denna policy är att ge koncernens interna och externa intressenter ett ramverk för att rapportera misstänkta oegentligheter inom företaget utan rädsla för repressalier. Syftet är också att uppmuntra alla anställda och andra intressenter att rapportera misstänkta eller faktiska överträdelser av företagets policyer, interna rutiner eller lagar så att oegentligheter kan åtgärdas innan någon större skada uppstår. Koncernen strävar efter att uppnå och upprätthålla en företagskultur där rapportering av missförhållanden uppmuntras och uppskattas.

Den uppdaterade policyn har antagits av Nordic Grid Solutions ApS styrelse (härefter kallad "styrelsen") den 19 augusti 2026. Styrelsen ansvarar för att uppdatera policy och vid behov revidera den.

Policyn är i enlighet med Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1937 av den 23 oktober 2019 om skydd för personer som rapporterar överträdelser av unionsrätten.

Omfattning

Policyn omfattar hela koncernens verksamhet, oavsett geografisk plats, inklusive utan begränsning dess dotterbolag och närstående bolag.

Implementering och kommunikation

Denna policy ska implementeras, distribueras och göras tillgänglig för alla relevanta intressenter. För anställda finns policyn tillgänglig på Sargo-Hamags, Triarcas och Stitecs intranät. För övriga intressenter kommer policyn att göras tillgänglig på Sargo-Hamags, Triarcas och Stitecs webbplatser.

VD:arna för Sargo-Hamag, Triarca och Stitec ansvarar för sådan implementering och kommunikation samt för att säkerställa att denna policy är fullt ut förstådd och implementerad i verksamheten.

Extern systemleverantör

Styrelsen har beslutat att utse DLA Piper Danmark som leverantör av ett externt visseblåarsystem. Det externa systemet möjliggör inlämning av anonyma anmälningar och hanteras av erfarna specialister för att säkerställa konfidentialitet. För mer information om rapporteringsförfarandet, se avsnittet "Rapportera ett missförhållande".

Visseblåsarkommittén

Visseblåsarkommittén har inrättats för att utvärdera och utreda inkommande visseblåsarrapporter som mottas från den externa systemleverantören samt ge rekommendationer om åtgärder till styrelsen.

Styrelsen har beslutat att visseblåsarkommittén för närvarande består av:

- Michael Reeslev, CFO, ansvar för compliance, juridik och revision
- Jacob Klein, förtroendevald medarbetare, facklig representant i Triarca A/S
- Jonas Törnqvist, förtroendevald medarbetare i Stitec AB
- Benny Zakrisson, styrelseordförande, representant för Accent Equity

Kommittén leds av Benny Zakrisson. Styrelsen har även fastställt en instruktion för kommitténs arbete.

Rapportera ett missförhållande

Vem kan lämna en rapport

En visselblåsare är en person som rapporterar missförhållanden i företagets verksamhet. En rapport kan lämnas av anställda, leverantörer, entreprenörer, underleverantörer, egenföretagare, volontärer och praktikanter, aktieägare samt personer som ingår i ett företags administrativa, ledande eller övervakande organ och är verksamma i företaget. Denna policy gäller även personer som tidigare varit anställda i koncernen om missförhållandet inträffade under anställningen samt personer som ännu inte har börjat i koncernen men där information om missförhållanden har erhållits under rekryteringsprocessen eller andra förhandlingar innan avtal ingås.

Vad kan rapporteras

Visselblåsarsystemet är avsett för rapportering av faktiska eller misstänkta missförhållanden inom koncernen och överträdelser av lagar och regler. Informationen som rapporteras måste vara av intresse för en bredare krets, inte enbart visselblåsaren, och det måste finnas ett legitimt intresse av att informationen kommer fram. En visselblåsare behöver inte ha konkreta bevis för att uttrycka en misstanke, men rapporten måste ha lämnats i god tro (dvs. rimliga skäl att tro att informationen var korrekt vid tidpunkten för rapporteringen).

Exempel på missförhållanden och överträdelser:

- Avvikelse från koncernens uppförandekod eller andra interna policyer och rutiner
- Misstankar om korruption eller intressekonflikter
- Bristande produktsäkerhet
- Bristande hantering av personuppgifter
- Miljööverträdelser
- Andra överträdelser av EU-rätt eller nationell lag

Hur man rapporterar

Koncernens visselblåsarsystem är en konfidentiell rapporteringskanal genom vilken en visselblåsare anonymt kan lyfta oro kring missförhållanden. Systemet tillhandahålls och hanteras av den oberoende externa parten DLA Piper Danmark. Rapportering kan ske dygnet runt, året om. Utöver webbplattformen kan rapporter även lämnas genom fysiskt möte eller muntligen via telefon.

Den anonyma rapporteringsfunktionen nås via:

<https://whistleblowersoftware.com/secure/952a6836-a224-4bd7-8a16-6f2753bb4a17>

Telefon: +45 33 34 08 63 or +45 33 34 00 65 öppet 09:00 – 15:00.

Vid rapportering uppmuntras visselblåsaren att lämna så mycket detaljer som möjligt för att möjliggöra en grundlig och korrekt utredning.

Vad händer efter att en rapport har lämnats

Alla ärenden som tas emot via visselblåsarsystemet granskas skyndsamt av DLA Pipers erfarna specialister. DLA Piper gör en initial bedömning och lämnar rekommendationer samt vidarebefordrar rapporten till visselblåsarkommittén.

Om ärendet klassificeras som ett visselblåsarärende vidarebefordrar kommittén frågan, tillsammans med tydliga rekommendationer, till styrelseordföranden. Beroende på ärendets karaktär kan det utredas internt, överlämnas till polis eller annan myndighet eller bli föremål för en oberoende extern utredning.

DLA Piper och visselblåsarkommittén säkerställer att en rapport inte vidarebefordras till någon inom koncernen som kan vara föremål för anmälan.

Bekräftelse på att ärendet mottagits

Visselblåsaren får en bekräftelse senast 7 dagar efter att rapporten mottagits.

Återkoppling om vidtagna åtgärder

Visselblåsaren får återkoppling inom 3 månader.

Rapportering till myndighet

Rapporterande personer bör i första hand använda koncernens interna kanal. Det är även möjligt att rapportera via en extern kanal som tillhandahålls av en myndighet om det inte anses lämpligt att använda den interna.

Det är också möjligt att rapportera till Datatilsynet i Danmark eller Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) i Sverige, som båda erbjuder externa visselblåsarsystem. Det är valfritt vilken kanal som används, men intern rapportering uppmuntras när det är lämpligt och säkert.

Du kan läsa mer om Danmarks dataskyddsmyndighets visselblåsarsystem och hur du använder det via följande länk <https://www.datatilsynet.dk/om-datatilsynet/kommende-whistleblowerordning>.

Och om Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) visselblåsarsystem och hur man använder det via följande länk <https://www.imy.se/en/individuals/data-protection/>.

Skydd mot repressalier

Koncernen tillämpar nolltolerans mot repressalier mot personer som i god tro rapporterar missförhållanden. Visselblåsare hålls inte ansvariga för brott mot sekretess om de haft rimliga skäl att anta att rapporteringen var nödvändig. Personer som medvetet rapporterar felaktig information omfattas inte av skyddet.

Anonym och konfidentiell rapportering

Visselblåsarsystemet tillhandahålls av en extern partner för att säkerställa anonymitet och konfidentialitet. Visselblåsare kan välja att vara anonyma och systemet skyddar deras identitet genom hela processen.

Personuppgifter behandlas endast om det är nödvändigt för att följa upp ärendet och raderas när de inte längre behövs eller senast två år efter att ärendet avslutats.